……..., dnia ……. r.

Sąd Rejonowy w Pile
IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń[A] Społecznych
aleja Powstańców Wielkopolskich 79
64-920 Piła

Powód: Jan Kowalski
ul. Przykładowa 1
77-400 Złotów
PESEL: 123456789

Pozwany: Adam Nowak prowadzący
działalność pod firmą:
„Januszex" Adam Nowak
ul. Przemysłowa 1
77-400 Złotów

Wartość przedmiotu sporu: 12.000,00 zł[B]

Pozew o wypłatę zaległego wynagrodzenia

Wnoszę o:

1. zasądzenie od strony pozwanej na rzecz powoda kwoty 12.000,00 zł[C] (słownie: dwanaście tysięcy złotych) wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie z tytułu niewypłaconego wynagrodzenia za pracę od kwoty:
   - 4000 zł brutto za okres od 11 grudnia 2021 r. do dnia zapłaty,
   - 4000 zł brutto za okres od 11 stycznia 2022 r. do dnia zapłaty,
   - 4000 zł brutto za okres od 11 lutego 2022 r. do dnia zapłaty.
2. Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów z dokumentów załączonych do pisma na okoliczności przedstawione w uzasadnieniu pisma: łączący strony stosunek pracy, fakty wykonywania zatrudnienia przez powoda w spornym okresie, wysokość ustalonego wynagrodzenia, braku zapłaty wynagrodzenia w terminie, wezwania pozwanej do dobrowolnego spełnienia świadczenia, rozwiązania umowy o pracę
3. Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów z zeznań świadka ……., zam. ul. Sądowa 1, 77-400 Złotów na okoliczność łączącego strony stosunku pracy, wykonywania przez powoda pracy w spornym okresie, braku zapłaty wynagrodzenia przez pracodawcę w terminie;
4. Przesłuchanie stron postępowania na okoliczności przedstawione w piśmie;
5. Wydanie wyroku zaocznego w wypadkach prawem przewidzianych;
6. Nadanie orzeczeniu w przedmiocie zapłaty wynagrodzenia rygoru natychmiastowej wykonalności;
7. Rozpoznanie sprawy także pod nieobecność powódki.

8. Zasądzenie od pozwanego na rzecz strony powodowej zwrotu kosztów procesu według norm prawem przepisanych.
9. Na podstawie art. 187 § 1 pkt. 3 kpc oświadczam, że przed wszczęciem postępowania strona powodowa skierowała do pozwanego wezwanie do zapłaty zaległego wynagrodzenia, natomiast wobec postawy strony pozwanej koniecznym stało się wniesienie pozwu w niniejszej sprawie.
10. Na podstawie art. 187 § 1 pkt. 1(1) kpc oświadczam, że datą wymagalności poszczególnych roszczeń periodycznych jest dzień następujący po dniu, do którego wynagrodzenie powinno zostać zapłacone pracowników zgodnie z łączącą strony umową.

UZASADNIENIE

Strony łączył stosunek pracy na podstawie umowy z dnia 01.08.2021 r. Zgodnie z umową powód był zatrudniony przez pozwanego jako pracownik fizyczny na pełny etat z wynagrodzeniem zasadniczym 4000 zł brutto. Zgodnie z otrzymaną informacją o warunkach zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na podstawie umowy na czas określony wynagrodzenie za pracę miało być wypłacane do 10 dnia każdego miesiąca.
Dowód:
- Umowa o pracę z dnia 01.08.2021 r.
- Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na podstawie umowy na czas określony

Pozwany nie zapłacił powodowi wynagrodzenia za pracę za listopad 2021 r. oraz grudzień 2021 r. i styczeń 2022 r. W dniu 31 stycznia 2022 r. powód rozwiązał z pozwanym umowę o pracę w trybie art. 55 §1^1 k.p. Pozwany wydał powodowi świadectwo pracy. Pismem z dnia 01.02.2022 r. powód wezwał pozwanego do zapłaty zaległego wynagrodzenia za grudzień i listopad 2021 r. jednakże strona pozwana wciąż uchyla się od zaspokojenia roszczenia powoda.
Dowód:
- Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę
- Kopia świadectwa pracy
- Wezwanie do zapłaty wraz z dowodem nadania listu poleconego

Właściwość miejscową sądu ustalono w oparciu o art. 461 kodeksu postępowania cywilnego. Żądanie odsetek określone co do każdej z kwoty wynika z tego, iż w umowie o pracę określono termin płatności wynagrodzenia za pracę na dzień 10. każdego miesiąca, zatem po upływie tego czasu pracodawca powinien uregulować również odsetki ustawowe za opóźnienie. Wskazane w pozwie kwoty są kwotami brutto. W tym stanie sprawy powództwo jest uzasadnione.

Załączniki
1. Umowa o pracę z dnia 01.08.2021 r.,
2. Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na podstawie umowy na czas określony,
3. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę,
4. Kopia świadectwa pracy,
5. Wezwanie do zapłaty wraz z dowodem nadania listu poleconego,
6. Odpis pozwu wraz z załącznikami.

POUCZENIE

A. Pozew powinien być wniesiony do sądu pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania pracodawcy (osoba fizyczna) lub jego siedzibę (osoba prawna) albo do sądu, w którego okręgu praca jest lub była wykonywana, bądź też do sądu, w którego okręgu znajduje się zakład pracy.

B. Jeżeli wartość dochodzonych roszczeń majątkowych przekracza 75 000 zł, pozew wnosi się do sądu okręgowego. Pozew do 50.000 zł jest zwolniony z opłat sądowych.

C. W pozwie należy określić żądanie, a więc wskazać dokładną kwotę wynagrodzenia za pracę, jaka ma być zasądzona przez sąd, wraz z ewentualnymi odsetkami, ze wskazaniem, za jaki okres mają być zasądzone. Wynagrodzenie za pracę podlega zawsze zasądzeniu w wysokości nie pomniejszonej o składki ZUS i zaliczkę na podatek dochodowy, czyli w kwocie określanej jako brutto.

W pozwie można domagać się również innych świadczeń np. ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.