

Zmiany w zakresie działań OWES- obowiązują od 09.01.2018r.

- dotyczy Formularzy Rekrutacyjnych składanych po tym terminie

I. Definicja Przedsiębiorstwa Społecznego:

Było	Jest
Przedsiębiorstwo społeczne – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:	Przedsiębiorstwo społeczne (PS) – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność oświatową w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:	a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym: <ul style="list-style-type: none"> i) działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub ii) <u>działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2016 r. poz. 1817 z późn. zm.), lub NOWOŚĆ</u> iii) działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.), lub iv) działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862),

Zmiana katalogu osób

Było	Jest
(...) działalność, której celem jest:	(...) działalność, której celem jest:
(i) integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:	(i) integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
(1) zatrudnienie co najmniej 50%:	(1) zatrudnienie co najmniej 50%:
<ul style="list-style-type: none"> • osób bezrobotnych lub • osób z niepełnosprawnościami, lub • osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub • osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, lub 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>osób wskazanych w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (z wyłączeniem osób niepełnoletnich) lub NOWOŚĆ</u> • osób bezrobotnych lub • <u>absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym lub NOWOŚĆ</u> • <u>ubogich pracujących lub; NOWOŚĆ</u> • <u>osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii lub; NOWOŚĆ</u> • <u>osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich; NOWOŚĆ</u>

Zmiana proporcji zatrudnienia

Było	Jest
<ul style="list-style-type: none"> lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, <u>wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%</u>; 	<ul style="list-style-type: none"> lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157, z późn. zm.) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, <u>wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej); ZMIANA</u>

Wynagrodzenia

Było	Jest
<ul style="list-style-type: none"> <u>wynagrodzenia kadry zarządzającej</u> są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie; 	<ul style="list-style-type: none"> <u>wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej ZMIANA</u> są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

Sposób zatrudnienia

Było	Jest
<ul style="list-style-type: none">zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.	<ul style="list-style-type: none">zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (<u>z wyłączeniem osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą</u>) ZMIANA co najmniej trzy osoby <u>w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące</u> ZMIANA przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.

II. Definicja PS a dotacja:

Dotacja przyznawana jest na miejsca pracy dla:

osób wskazanych w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (z wyłączeniem osób niepełnoletnich)

osób długotrwale bezrobotnych w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - może to być oświadczenie o pozostawaniu bez zatrudnienia w określonym czasie lub oświadczenie i zaświadczenie z PUP;

osób ubogich pracujących – WYJĄTEK OD OGÓLNEJ REGUŁY

Status osoby badany jest weryfikowany w momencie złożenia wniosku o dotację

UWAGA:

Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, **spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej**, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie podejmowania zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym.

Przy przyznawaniu dotacji jedyną formą zatrudnienia jest umowa o pracę lub spółdzielcza umowa o pracę. Inne formy możliwe, ale jeśli miejsce pracy zostało utworzone bez dotacji.

Trwałość PS (1)

Było	Jest
<p>IZ RPO zapewnia, że w decyzji o dofinansowaniu projektu lub umowie o dofinansowanie projektu są zawarte postanowienia zobowiązujące beneficjenta do spełnienia <u>dwóch warunków trwałości łącznie</u>, tj. do:</p> <p>a) zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy. Okres trwałości wynosi co najmniej 12 miesięcy, <u>od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji</u>, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej.</p> <p>W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika;</p>	<p>IZ RPO zapewnia, że w decyzji o dofinansowaniu projektu lub umowie o dofinansowanie projektu są zawarte postanowienia określające zobowiązania odnoszące się <u>do spełnienia warunków trwałości, tj. do:</u></p> <p>a) zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy. W okresie trwałości zakończenie zatrudnienia danej osoby na nowo utworzonym stanowisku pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika, przy czym nie może się to wiązać z likwidacją miejsca pracy. Okres trwałości wynosi co najmniej:</p> <p>i) 12 miesięcy, <u>od dnia utworzenia miejsca pracy</u>,</p> <p>ii) 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej - w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji).</p>

Trwałość PS (2)

Było	Jest
<p>IZ RPO zapewnia, że w decyzji o dofinansowaniu projektu lub umowie o dofinansowanie projektu są zawarte postanowienia zobowiązujące beneficjenta do spełnienia <u>dwóch warunków trwałości łącznie</u>, tj. do:</p> <p>b) zapewnienia trwałości przedsiębiorstwa społecznego tj. spełnienie łącznie wszystkich cech przedsiębiorstwa społecznego, o których mowa w rozdziale 3 pkt 26, <u>przez okres, o którym mowa w lit. a.</u></p>	<p>IZ RPO zapewnia, że w decyzji o dofinansowaniu projektu lub umowie o dofinansowanie projektu są zawarte postanowienia określające zobowiązania odnoszące się <u>do spełnienia warunków trwałości, tj. do:</u></p> <p>b) zapewnienia trwałości PS, tj.</p> <p>i) spełnienia łącznie wszystkich cech PS, o których mowa w rozdziale 3 pkt 28, <u>przez okres obowiązywania umowy o udzielenie dotacji</u>,</p> <p>ii) <u>zapewnienia, iż przed upływem 3 lat od zakończenia wsparcia w projekcie, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji podmiotu – zapewnienia, iż majątek zakupiony z dotacji zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie przedsiębiorstw społecznych.</u></p>

Źródło:

Prezentacja pt. *Najważniejsze zmiany w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014 – 2020”*; Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych

Tekst zmienionych „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014 – 2020” (09.01.2018 r.):

<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/projekt-wytycznych-w-zakresie-realizacji-przedsiwziec-w-obszarze-wlaczzenia-spoecznego-i-zwalczania-ubostwa-z-wykorzystaniem-srodkow-efs-i-efrr-na-lata-2014-2020/>